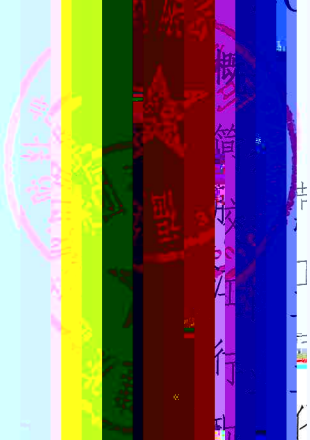

[illegible]建友[illegible]胶粘带集团有限公司

[illegible]0[illegible]年社会责任报[illegible]

[illegible]有限公司始创于198[illegible]年，[illegible]坐落于[illegible]新材料产业园，[illegible]地[illegible]360亩，[illegible]是一家集产品研[illegible]、[illegible]销售、[illegible]业化、规模化胶粘制[illegible]国[illegible]技术企[illegible]制品，产品覆盖[illegible]装[illegible]汽车、[illegible]集团[illegible]福建、[illegible]陕[illegible]、湖北、[illegible]江苏、[illegible]在[illegible]东等地[illegible]有[illegible]关联公[illegible]品牌获得[illegible]中国驰名[illegible]，2022[illegible]产规模[illegible]市场占有[illegible]居[illegible]首，180[illegible]大[illegible]市，实现销售网[illegible]全[illegible]“友[illegible]日[illegible]，产品[illegible]销[illegible]东南[illegible]，[illegible]欧美等[illegible]印尼雅加达、[illegible]泗水、[illegible]泰国[illegible]、越南[illegible]工厂。

[illegible]于胶带[illegible]的[illegible]持续[illegible]新[illegible]铸造品[illegible]集团[illegible]拥有近[illegible]项[illegible]识产权[illegible]数十项[illegible]成果转[illegible]。[illegible]“机器[illegible]10多亿[illegible]于产[illegible]技[illegible]改[illegible]，[illegible]前集团[illegible]化、规模[illegible]胶粘[illegible]制[illegible]产[illegible]发展模[illegible]智能化[illegible]、先进[illegible]居[illegible]国[illegible]行业前[illegible]布局与“中国制造202[illegible]”[illegible]的实

施制造 [illegible] 品的核
心关键 [illegible] 了价值
链的关 [illegible] 剂采用
乳液聚 [illegible] 关行业
中进行 [illegible]

“ [illegible] 局，把
生产基 [illegible] “以销
售带动 [illegible] 销售相
结合的 [illegible] 现销售
网络全 [illegible] 质量、
最优价 [illegible] 客户利
益最大 [illegible] 优势的
关键所在。

友谊集 [illegible] 理念，
紧紧围绕“ [illegible] 标，始
终践行 [illegible] 特新”
发展道路 [illegible] 域产品
结构创新 [illegible]

二、社 [illegible]

依托 [illegible] 理与公
司运营的有 [illegible]，建立
了公司社会 [illegible] 营管理，
为建立一个 [illegible] 现企业
经济效益 [illegible] 谐发展

实现的职事

完控险被顾债现

《劳合的机利工

公 身发 展 立 致大

企 务力 利 益 合法

同 家和 士会 展 保 债权

工 和 税 参与

业 与社 会 发展

（ ）

公 司法 律 ，建立

善 明 序 协 职

风 ， 规 规管

防 、 工作 公 经 税，

评 信用 A级 号

公 资 础

债 在 项 策 安 分考

权 严格 按照 订 程 债务

股东 利益 的双

（二）

公司 工 关 公司

劳动 同》 括《劳

同管 制 培 》等

人力 和 体 系、

制 管理 制度 障 有劳动

和 业 坚 和关爱

形成 益共 谐

1.员工 职业 健康

安全生[illegible]是[illegible]在第一位的，[illegible]产[illegible]企[illegible]稳[illegible]发展的重要基[illegible]，[illegible]司[illegible]不断完善[illegible]职工[illegible]健[illegible]管理[illegible]职[illegible]灾[illegible]坚持以人为[illegible]，[illegible]断[illegible]高“[illegible]人”的[illegible]全[illegible]护[illegible]202[illegible]年[illegible]司组织了多次[illegible]始[illegible]急[illegible]故、应急[illegible]疏散[illegible]演[illegible]安[illegible]培[illegible]至少每人1次[illegible]终[illegible]高度重视[illegible]职业[illegible]健[illegible]工作[illegible]，[illegible]序[illegible]展职业危害因[illegible]公[illegible]职业危[illegible]检[illegible]、[illegible]害[illegible]告[illegible]职业健康体[illegible]场所不[illegible]害降[illegible]低、[illegible]职业[illegible]报[illegible]健[illegible]管[illegible]工作。

2. 员工[illegible]职[illegible]

公司不[illegible]划[illegible]多[illegible]次、全[illegible]方[illegible]的[illegible]源[illegible]系[illegible]构建积极向上的学[illegible]组[illegible]断提高[illegible]岗[illegible]重[illegible]未来[illegible]发展。2022年公司[illegible]培[illegible]方面投入近[illegible]元[illegible]项[illegible]训[illegible]场。鼓励员[illegible]学习[illegible]成长[illegible]公[illegible]通[illegible]培[illegible]、聘请外部讲师和[illegible]形式，在[illegible]安全[illegible]、[illegible]管[illegible]、法律等方面组织[illegible]培训[illegible]22[illegible]门[illegible]展[illegible]项劳动技能竞赛80[illegible]员[illegible]以赛促[illegible]的[illegible]推[illegible]广[illegible]开展岗位练兵活动[illegible]人[illegible]能[illegible]务[illegible]体[illegible]工打造一个学习、[illegible]发展[illegible]，[illegible]工[illegible]的[illegible]赢和发展。

3. 薪酬[illegible]

公司依[illegible]制、[illegible]工资[illegible]制度[illegible]地[illegible]薪[illegible]、[illegible]价因素[illegible]公司盈利状[illegible]留[illegible]等因素[illegible]为依据[illegible]定[illegible]工[illegible]整体水平，并建立[illegible]考[illegible]评价体系[illegible]薪酬[illegible]体系[illegible]

2022年[illegible]收入[illegible]入稳[illegible]高，[illegible]企[illegible]成果，[illegible]强

获得感 [illegible] 认 [illegible] 同感 [illegible] 对 [illegible] 普 [illegible] 员 [illegible] 岗位 [illegible] 工

行了调整 [illegible] 档工 [illegible] 200 [illegible] -30 [illegible] 元 [illegible] 人均 [illegible] 新

2021年同 [illegible] 不断 [illegible] 曾 [illegible] 社会 [illegible] 保 [illegible] ， [illegible] 决 [illegible] 工

。除了 [illegible] 及时 [illegible] 社会 [illegible] 会 [illegible] 险 [illegible] 外， [illegible] 开

理商业 [illegible] 降低 [illegible] 理社 [illegible] 病 [illegible] 。

建立了 [illegible] 需 [illegible] 立工 [illegible] 作 [illegible] 准 [illegible] 突出 [illegible] 岗

绩的员工 [illegible] 度和 [illegible] 制度， [illegible] 司 [illegible] 年

批优秀员工 [illegible] 们 [illegible] 奖励， [illegible] 表彰优 [illegible] ，

的工作 [illegible]

效管理和 [illegible] 晋

坚持全员 [illegible] 管 [illegible] 系的 [illegible] 效 [illegible] 应 [illegible] ，

晋升。公司 [illegible] 效管 [illegible] 企 [illegible] 业 [illegible] 理 [illegible] 全 [illegible] 程

仅局限于 [illegible] 某一 [illegible] 对 [illegible] 绩 [illegible] 管 [illegible] 制度 [illegible] 不

完善，使 [illegible] 管理 [illegible] 工 [illegible] 具 [illegible] 公 [illegible] 分三 [illegible] 个

三套绩效 [illegible] 方 [illegible] 高管 [illegible] 的 [illegible] 工 [illegible] 。 [illegible] 管有 [illegible] 年

标绩效考 [illegible] 由 [illegible] 绩 [illegible] 效 [illegible] 指 [illegible] 分 [illegible] 到月 [illegible] 度

考核；员 [illegible] 产 [illegible] 绩

绩效结果 [illegible] 展 [illegible] 实现 [illegible] 纵 [illegible] 职 [illegible] 晋升

晋档。除 [illegible] 晋 [illegible] 外，20 [illegible] 升 [illegible] 岗位 [illegible] 晋升 [illegible] 考 [illegible] 中，

升高级 [illegible] 20 [illegible] 晋升 [illegible] 30 [illegible] 人 [illegible] 基础 [illegible] 岗 [illegible] 晋升，

2 [illegible] 薪酬晋 [illegible] 。

工福利 [illegible]

根据国家 [illegible] 为员 [illegible] 老、 [illegible] 医疗 [illegible] 、 [illegible] 业、工

[illegible] ，并提供 [illegible] 餐 [illegible] 年 [illegible] 内 [illegible] 金、 [illegible] 节 [illegible] 年 [illegible] 假、红

[illegible]工上下[illegible]，公[illegible]司自[illegible]，[illegible]宿舍内[illegible]配[illegible]空[illegible]独[illegible]乒乓球室、[illegible]书室、[illegible]外[illegible]设[illegible]

[illegible]工[illegible]余[illegible]鼓励员工[illegible]作之余积[illegible]加[illegible]司[illegible]山[illegible]拓展等活动[illegible]不定期举[illegible]种[illegible]比赛、拔[illegible]比赛[illegible]中[illegible]动、[illegible]完[illegible]企[illegible]文化生活[illegible]丰富企[illegible]，[illegible]

[illegible]护

[illegible]初[illegible]设计中[illegible]分考虑环[illegible]建[illegible]建[illegible]控系统[illegible]建设先进[illegible]理[illegible]提高了[illegible]的[illegible]用[illegible]推[illegible]有监测[illegible]标实行自[illegible]在[illegible]监[illegible]实[illegible]动[illegible]各项指[illegible]。公司可[illegible]如[illegible]废[illegible]全部回[illegible]使用。[illegible]托[illegible]处[illegible]产生的[illegible]险废物[illegible]有[illegible]行[illegible]置，固[illegible]废弃物[illegible]法合规处[illegible]10[illegible]。[illegible]合[illegible]工[illegible]厂界[illegible]境[illegible]声[illegible]》（[illegible]3）[illegible]2[illegible]标[illegible]

[illegible]和[illegible]方[illegible]法规，自[illegible]承担生产[illegible]边[illegible]任[illegible]环境保护[illegible]节能减[illegible]免[illegible]和[illegible]境[illegible]件[illegible]

[illegible]以，[illegible]为可持[illegible]发展战略[illegible]要[illegible]成

部分。公 企业安全生产 高速发 的同时，始终坚 把

环境保护 非的工作 为 样重要 任务来抓。公司

不断改善 提高设备 物 利用率 力推行资源节

环保型生

（四 营

公司 共赢 共同发 的理念 建立健全公平 制

度体系，规 采购管控，完 客户 供应商管理体系，

投资、施工 采购制度，完善产品 服务的售后服务

严格工序 证产品质量，及时解决 户争议，杜绝

贿违规 及时有效处置知识产 和供应商权益

另为 商业 贿赂、 当交易 情况的发生，

立和完善 内部 管控制度 对供应商 的开发、选择、

和管理采 准， 保证供应商 有 知情权、选择 和

参与权， 工作在“公开、公平、 正”的原则下

（五 持

公司 社区发展，建 重大 沟通机制，协调

与社区居 纠纷， 公益慈善活 ，组织实施志愿

项目，参与 区居民 健康、技能 训项目；秉持企业

身发展兼 的立业宗旨，不忘回馈 会，多年来为农

育、新农村 抗震救灾 扶贫 险 调水工程、定

财政局扶贫 地方慈善总会扶贫工作 捐赠 融康医院）捐

献善款， 家乡的公益事业建设 了浓墨重彩的

在企业的发展中 公司一直关注社会就业问题，先后安置

多名残疾 20 年获得 中国百强福利企业”的称号，

助了社会弱势群体又为解决社会就业问题尽了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治理、员工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展各项工作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社会责任管理工作取得良好成效。

福建友谊胶粘带集团有限公司

二〇二三年四月四日